

DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS

I. SKYRIUS BENDROS NUOSTATOS

1. Darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsniu.
2. Šiuo Aprašu vadovaujasi VšĮ Širvintų ligoninės direktorius, direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir ūkiui (toliau – administracija), įtardami, kad darbuotojas darbe yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

II. SKYRIUS NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS

3. Administracija, gavusi informaciją, kad darbuotojas pasirodė darbe neblaivus ar apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną darbuotojui neleidžia dirbti ir nemoka darbo užmokesčio.
4. Asmenys, įvardinti Aprašo 2 punkte, prieš nušalinant darbuotoją nuo darbo įvertina:
 - 4.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:
 - 4.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;
 - 4.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt.);
 - 4.1.3. nerišli kalba;
 - 4.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena.
 - 4.2. techninių priemonių (alkotesterių ar kt.) neblaiviam ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti parodymai.
5. Įvertinus šiame Tvarkos apraše 4 punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, VšĮ Širvintų ligoninės direktorius paskiria asmenį nedelsiant surašyti Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (1 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas).
6. Nušalinimo aktą surašo direktoriaus paskirtas asmuo dalyvaujant ne mažiau kaip dviem darbuotojams.
7. Direktoriaus paskirtas asmuo raštiškai reikalauja, kad nušalinamas darbuotojas nedelsdamas raštu pateiktų paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie raštiško reikalavimo paaiškinti ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą pažymima Nušalinimo akte.

8. Susipažinęs su Nušalinimo aktu, nušalintas darbuotojas akte pasirašo, nurodydamas apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.
9. Apie nušalinimo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti pažymima pačiame akte.
10. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu ar nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, direktoriaus paskirtas asmuo nedelsdamas surašo Siuntimą dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (2 priedas) (toliau – Siuntimas), jį įteikia darbuotojui, kad nuvyktų į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininę apžiūrą. Siuntimo kopija prisegama prie Nušalinimo akto.
11. Nušalintam darbuotojui paaiškinama, kad jis turi teisę per vieną valandą pats kreiptis į sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.
12. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.
13. Nušalinto darbuotojo savavališkas pasišalinimas iš įstaigos arba atsisakymas pasirašyti Nušalinimo akte, rašyti paaiškinimą ar vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros traktuojamas kaip patvirtinimas, kad jis darbe yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

III. SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Direktorius paskirtas asmuo surinktus dokumentus: raštišką reikalavimą darbuotojui pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, darbuotojo raštišką paaiškinimą, Nušalinimo aktą, Siuntimą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą dėl darbuotojo medicininės apžiūros, sveikatos priežiūros įstaigos išvadą perduoda VšĮ Širvintų ligoninės direktoriui.
15. Direktorius priima sprendimą dėl drausminės nuobaudos nušalintam darbuotojui: Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 1 dalis, 2 dalies 1 punktas, 3 dalies 2 punktas – atleidimas iš darbo. Atsižvelgiant į darbuotojo prisipažinimą ir nuoširdų apgailėstavimą dėl savo veiksmų, direktorius netaiko 58 straipsnio 2 dalies 1 punkto, o skiria įspėjimą, nurodydamas atleidimo už ateityje pakartotino pažeidimo pasekmę.
16. Jeigu nušalintas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, rašyti paaiškinimo ar atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, direktoriaus paskirtas asmuo turi teisę darbuotojo neblaivumą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais ir kt. Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 177 straipsnio nustatytais priemonėmis.
17. Su šiuo Aprašu VšĮ Širvintų ligoninės darbuotojai supažindinami pasirašytinai. Aprašas skelbiamas VšĮ Širvintų ligoninės interneto svetainėje adresu www.sirvintuligonine.lt
18. Šio Aprašo reikalavimai privalomi ir taikomi visiems VšĮ Širvintų ligoninės darbuotojams.

VšĮ Širvintų ligoninės
Darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo
ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų
tvarkos aprašo 1 priedas

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO AKTAS

20 ____ m. _____ d. ____ val. ____ min. Nr.

Širvintos

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas ar kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

Nušalinimo terminas

(visai darbo dienai, likusiam tos dienos darbo laikui)

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – T, ne – N)

Neadekvati elgsena (*susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.*)

(taip – T, ne – N)

Nerišli kalba

(taip – T, ne – N)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – T, ne – N)

Kiti duomenys

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu:

(užpildo nušalinamas darbuotojas arba pažymima, kad atsisakė jį pateikti)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(jeigu įstaigoje nebuvo galimybės atlikti neblaivumo tikrinimą / to padaryti objektyviai neįmanoma / įtariama, kad darbuotojas yra apsvaigęs)

(buvo išduotas – T, nebuvo išduotas – N)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Dalyvaujant:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data, laikas)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Nušalinimo laikotarpiu darbo užmokestis pagrįstai nušalintam darbuotojui nėra mokamas.

VšĮ Širvintų ligoninės
Darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo
ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų
tvarkos aprašo 2 priedas

VŠĮ ŠIRVINTŲ LIGONINĖS

Viešoji įstaiga, Vilniaus g. 85, Širvintos, 19121, tel. (8 421) 60140, el. paštas:
administracija@sirvintuligonine.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi juridinių asmenų registre, kodas 178298620

SIUNTIMAS DĖL ASMENS NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUSTATYMO

20__m. _____ d. _____ val. __min. Nr. _____
Širvintos

Darbuotojas

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (gimimo data)

_____ (darbo vieta)

siunčiamas į

_____ (asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti

Siuntimo priežastis

_____ (įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo)

